

2022年1月28日

## 株式会社テイルウィンドシステム 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図れるようにライフワークバランス認定企業として働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年2月1日～2024年1月31日までの2年間

### 2. 内容

目標 1 男性育休制度の取得率 60%以上を維持する。

<対策>

- ・2022年3月～ 現状の男性育休取得状況の確認
- ・2022年4月～ 希望者の中から育児休業を実施する

目標 2 女性育児休業の取得率 90%以上を維持する。

<対策>

- ・2022年6月～ 現状の育児休業の取得状況の確認
- ・2022年7月～ 希望者の中から育児休業を実施する
- ・2023年4月～ 復職者予定者の中で希望者に対し、教育訓練の機会を提供する

目標 3 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを継続実施する。

<対策>

- ・2022年2月～ 本社勤務者に問題点のヒアリング及び検討
- ・2022年3月～ ノー残業デー日の選定(月毎)

目標 4 妊娠中、産休・育休、復帰後の社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- ・2022年4月～ 相談窓口について検討する。
- ・2022年5月～ 相談窓口を設置し、周知する。
- ・2022年10月～ 社内アンケートやヒアリング等により、子育て中の従業員における仕事と家庭の両立のための意見・要望を取り上げる。
- ・2022年11月～ 要望や意見が出た場合に、対策を検討し実施する。

目標 5 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供。

<対策>

- ・2022年3月～ インターンシップ実施内容の検討
- ・2022年4月～ インターンシップの募集・実施

## 株式会社テイルウィンドシステム

設立 : 平成16年2月

資本金 : 5,000万円

事業 : オープン系情報システムコンサルティング

ソフトウェア開発 従業員数 : 217名