

2018年10月31日

## テイルウィンドシステム株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図れるようにライフワークバランス認定企業として働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年11月1日～2021年12月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標 1 男性育休制度の策定及び取得率向上のための計画並び実施を行う。  
男性社員・・・取得率を13%以上にすること

<対策>

- ・2018年11月～ 現状の男性育休制度の見直し
- ・2018年12月～ 制度の確定を行う
- ・2019年1月～ 社員に通達と導入する

目標 2 計画期間内に、女性育児休業の取得率を次の水準以上にすること。  
女性社員・・・取得率を90%以上にすること

<対策>

- ・2019年1月～ 現状の育児休業の取得状況の見直し
- ・2019年2月～ 希望者の中から育児休業を実施する

目標 3 所定外労働を削減するため、本社勤務者においてノー残業デーを継続実施する。

<対策>

- ・2018年12月～ 本社勤務者に問題点の検討
- ・2019年1月～ ノー残業デー日の選定(月毎)

## テイルウィンドシステム株式会社

設立 : 平成16年2月

資本金 : 3,000万円

事業 : オープン系情報システムコンサルティング

ソフトウェア開発 従業員数 : 176名